附件3：

河套学院高层次人才考核科研项目量化指标

科研项目分纵向项目和横向项目，以项目系数来具体量化，分别对应如下：

**表1 纵向项目级别与对应系数**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目级别 | 具体类别 | 上级到账经费(M万元) | 项目系数 |
| 国家级 | 科技部、国家发改委及国家自然科学基金委员会的各类科技项目；全国哲学社会科学工作办公室的计划项目，中宣部委托项目，国家发改委社科项目，国家艺术基金项目 | 自科：M≥50社科：M≥30 | 20 |
| 自科：15≤M＜50社科：M＜30 | 10 |
| 自科：M＜15 | 6 |
| 省部级 | 国家各部委、自治区科技厅、自治区发改委的各类科技计划项目、自然科学基金项目；国家各部委社科项目，自治区哲学社会科学规划办公室项目，自治区党委宣传部委托项目，自治区发改委社科项目，自治区人才工程项目 | M≥50 | 6 |
| 15≤M＜50 | 5 |
| M＜15 | 4 |
| 市厅级 | 自治区各厅（除科技厅）、市科技局各类科研项目、科技计划项目；自治区各厅、委、联合会社科项目；自治区教育科学规划项目等 | M≥50 | 3 |
| 15≤M＜50 | 2 |
| 0.5≤M＜15 | 1.5 |
| M＜0.5 | 1 |

**表2 横向项目及科技成果转化对应系数**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学科类别 | 横向科研项目到账经费（N万元） | 科技成果转让或许可到账经费（N万元） | 项目系数 |
| 自然科学类 | 10≤N＜20 | 5≤N＜10 | 1 |
| 20≤N＜50 | 10≤N＜25 | 2 |
| N≥50 | N≥25 | 3 |
| 社会科学类 | 5≤N＜10 | 2.5≤N＜5 | 1 |
| 10≤N＜20 | 5≤N＜10 | 2 |
| N≥20 | N≥10 | 3 |

附件5：

河套学院高层次人才考核申请表

聘期时间： 年 月 日至 年 月 日

考核类型：□第一年度考核 □第二年度考核 □聘期届满考核

考核周期： 年 月 日至 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 填表日期 |  |
| 政治面貌 |  | 民族 |  | 人才类别 | □一类人才 □二类人才 □三类人才 □四类人才 □五类人才 |
| 工作院系 |  |
| 聘期目标任务 |  |
| 教育教学任务完成情况 | （格式为：序号、学期 课程名称 授课班级 学时 学分，和序号、讲座时间 讲座名称 组织单位 面向对象 学时） |
| 自评完成比例 |  | 院系考核完成比例 |  |
| 聘期业绩成果 | 科研项目 | （**如无省部级以上科研项目或科技成果转化请填写：无。**格式为：序号、项目名称（项目编号） 项目类别 依托单位 个人排名 经费额度 项目周期，或序号、成果名称（知识产权号） 所有权人（单位） 主要发明人 转化方式 受让方 转化推广效益（转让金额） 转化登记时间） |
| 自评完成比例 |  | 院系考核完成比例 |  |
| 政府奖 | （**如无省部级以上政府奖请填写：无。**格式为：序号、项目名称 完成人员 个人排名 完成单位 获奖时间 获奖类别 获奖等级） |
| 自评完成比例 |  | 院系考核完成比例 |  |
| 聘期业绩成果 | 科研平台或学科建设 | （**如无请填写：无。**格式为：序号、所负责平台名称 平台级别 获批时间，或序号、所负责学科名称 硕士点名称 获批时间） |
| 自评完成比例 |  | 院系考核完成比例 |  |
| 出版物、专利 | （**如无论文、出版物请填写：无。**格式为GB/T 7714-2015 格式，本人**姓名加粗**，论文标注**检索类别、当年JCR分区和影响因子**，出版物注明ISBN编号） |
| 自评完成比例 |  | 院系考核完成比例 |  |
| 总目标任务完成比例 | 自评完成比例 |  | 院系考核完成比例 |  |
| 个人承诺 | 本人承诺以上信息属实，且可提供佐证材料，如有不实，个人承担相关责任。本人签字： 年 月 日 |
| 院系意见 | 经对聘期目标任务完成情况的审核与量化，认为总目标任务完成的比例为： %，达到第 年度 的比例要求，建议： 院系主任签字（盖章）： 年 月 日 |
| 人才引进领导小组办公室意见 | 主任签字（盖章）： 年 月 日 |
| 学术委员会意见 | 学术委员会主任签字（盖章）： 年 月 日 |
| 学院审批意见 | 院长签字（盖章）：  年 月 日 |

注：因业绩成果为聘期内累积，故所有考核类型下业绩成果均从本聘期人才认定时算起。